

Vår referanse:

Deres referanse:

Dato:

09.09.2025

parat

Til:

Jonas Gahr Støre, Arbeiderpartiet

Kopi:

Trygve Slagsvold Vedum, Senterpartiet

Kirsti Bergstø, Sosialistisk Venstreparti

Marie Sneve Martinussen, Rødt

Arild Hermstad, Miljøpartiet De Grønne

P.b 9029 Grønland  
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00

post@parat.com  
parat.com

NO 971 480 270

### **Innspill til arbeidet med en ny regjeringsplattform**

Vi vil innlede med å gratulere med valgresultatet. Det ligger store utfordringer foran oss, og vi ønsker dere alt godt i arbeidet med å stake ut kursen for Norge de neste fire årene. Vi tar imot invitasjonen din fra pressekonferansen i dag morges om å snakke med alle partene i arbeidslivet. Parat representerer en stor del av norsk arbeidsliv og vi må med når kursen skal settes. Vårt budskap er tydelig: Lytt til oss, vi trenger løsninger som favner hele bredden i norsk arbeidsliv.

Som en arbeidstakerorganisasjon med en bredt sammensatt medlemsmasse ønsker vi oss en regjeringsplattform for den kommende perioden som legger til rette for et bærekraftig og inkluderende arbeidsliv, samtidig som vi håndterer de store samfunnsutfordringene vi står overfor. Vi ber om at det legges til rette for brede politiske forlik om de store sakene, dette mener vi er nødvendig for å skape forutsigbarhet for både arbeidstakere, arbeidsgivere og oss som nasjon.

### **Arbeidslinja først**

Det skal lønne seg å jobbe. Vi støtter tiltak som får flere inn i arbeid og gjør det mulig å stå lenger i arbeid. Regjeringsplattformen bør derfor prioritere høy sysselsetting, hele og faste stillinger, målrettet inkludering, samt styrket kobling mellom kompetanse, NAV og arbeid. Det er også viktig at regjeringsplattformen gir signaler om å styrke det organiserte arbeidslivet, og trekke partene med i viktige beslutninger.

Velferdsordningene må understøtte arbeidslinja, og pensjons- og seniorpolitikken må gi reelle insentiver til å stå lenger i arbeid.

Vi ber om:

- klare mål for økt sysselsetting og redusert utenforskap
- økt satsing å få unge inn i arbeidslivet
- en styrking av retten til fast ansettelse og heltid, vi sier tydelig nei til økt midlertidighet i norsk arbeidsliv
- styrket kompetansepåfyll i arbeid og bedre overganger fra trygd til jobb

### **En bærekraftig sykelønnsordning**

Sykelønnsordningen skal gi trygghet for den som blir syk, samtidig som vi er opptatt av at

sykelønnsordningen og oppfølgingen av sykemeldte må bidra til at sykemeldte kommer raskere tilbake i jobb.

Vi støtter tidlig og tett oppfølging av sykemeldte, bedre tilrettelegging og mer bruk av gradert sykmelding når det er faglig riktig. Vi er imot kutt i utbetalinger til den som er sykemeldt. Eventuelle endringer og justeringer i sykelønnsordningen må skje gjennom trepartssamarbeidet, være kunnskapsbaserte og skjerme små virksomheter mot uforholdsmessige kostnader.

Vi ber om:

- en god prosess gjennom partssamarbeidet før det gjøres endringer eller justeringer i sykelønnsordningen
- ingen kutt i kompensasjonen til den ansatte
- tydelig rammer og ansvarsdeling for oppfølging mellom arbeidsgiver, helsetjenesten og NAV

### **Partssamarbeid som motor i omstilling**

Den norske modellen gir små forskjeller, høy tillit og høy produktivitet. Regjeringsplattformen må legge det organiserte arbeidslivet til grunn. Trepartssamarbeidet må styrkes, fordi det er vår beste garanti for et rettferdig og effektivt arbeidsliv. Vi må sikre medbestemmelse og løfte frem de tillitsvalgte rolle.

Eventuelle endringer i arbeidsmiljøloven må skje i samråd med partene. Arbeidsvilkår og arbeidstidsordninger bør som hovedregel forhandles kollektivt, ikke bestemmes ensidig. Regelverket for hjemmekontor og fjernarbeid må tydeliggjøres for å ivareta helse, sikkerhet og like muligheter for alle.

Vi ber om:

- styrket medbestemmelse og bedre rammer for det organiserte arbeidslivet og tillitsvalgte spesielt
- oppdatert hjemmekontorregelverk som ivaretar HMS og rett til fritid

### **Sikkerhet og beredskap**

Sikkerhetssituasjonen er mer alvorlig enn på lenge. Forsvar, Politiet, samfunnssikkerhet, beredskap og totalforsvaret må prioriteres høyere, med de konsekvensene dette har for andre viktige samfunnsområder. Etter vår oppfatning er det nødvendig at en regjeringsplattform tar høyde for den nye sikkerhetspolitiske situasjonen, og at regjeringen kommuniserer tydelig om de truslene vi står overfor som nasjon og som samfunn.

Forsvarets langtidsplan må gjennomføres fullt ut og finansieres med friske midler – samtidig som den må oppdateres for å gjenspeile de nye målsettingene fra NATO om 3,5 pluss 1,5 prosent til forsvar og sivil beredskap.

Vi mener at en langtidsplan for politiet må på plass, og at politiet må få midler som står i forhold til samfunnsoppdraget og utviklingen i kriminalitetsbildet.

Sivil beredskap krever en helhetlig plan som også omfatter kritiske sektorer i arbeidslivet, som eksempelvis politi, vektorbransjen, samferdsel, apotek, mat- og mediebransjen. For, både norsk matproduksjon og redaktørstyrte medier er en viktig del av norsk beredskap. En slik beredskapsprosess må involvere partene.

Vi ber om:

- fullfinansiert opptrapping av forsvarsløftet og sivil beredskap
- bred og partssammensatt prosess for en nasjonal plan for sivil beredskap
- en langtidsplan for politiet
- styrket politibudsjett og tydelige prioriteringer i tråd med trusselbildet, herunder også utvidet helikopterkapasitet for politiet
- støtten til Ukraina bør videreføres så lenge krigen varer.
- at norsk matproduksjon sees på som en del av totalforsvaret

### **Et bærekraftig og grønt arbeidsliv**

Et bærekraftig og grønt arbeidsliv er avgjørende for å møte vår tids største utfordring – menneskeskapte klimaendringer. Samtidig gir det store muligheter for innovasjon, nye arbeidsplasser og et mer rettferdig samfunn. Regjeringsplattformen må bygge på forvalteransvaret og føre-var-prinsippet, og sikre at omstillingen skjer på en måte som gir trygghet for arbeidstakere og virksomheter.

Omstillingen til et lavutslippssamfunn må skje gjennom bruk av ny teknologi og positive virkemidler. Nye grønne arbeidsplasser må vokse fram der gamle forsvinner, og arbeidstakerne må få mulighet til å omstille seg. Myndighetene må bruke sin innkjøpsmakt, støtteordninger og lovgivning for å fremme det grønne skiftet.

Vi ber om:

- en forpliktende plan for hvordan Norge skal nå klimamålene i Parisavtalen innen 2030
- en rettferdig grønn omstilling som skaper nye arbeidsplasser og gir arbeidstakere reell mulighet til kompetansepåfyll og omstilling
- at offentlige innkjøp og støtteordninger aktivt brukes til å drive fram det grønne skiftet og som styrker nasjonal matberedskap og dermed norsk matproduksjon.

### **Andre forhold som er meldt inn som prioriterte områder fra våre medlemsgrupper**

Det er behov for en egen stortingsmelding om tannhelse, og en egen utredning om hva som kan eller bør defineres som «nødvendig tannbehandling». Her er det avgjørende at de ansattes organisasjoner er med, og vi vil spesielt trekke frem Tannhelsesekretærenes forbund som en av disse aktørene som må trekkes inn i arbeidet.

For Parat er det viktig at offentlig sektor bruker ressursene klokt. Vi er åpne for tiltak som gir bedre tjenester og frigjør tid til kjerneoppgaver. Det betyr færre og enklere rapporteringskrav, rydding i regelverk som skaper unødvendig arbeid, og bedre bruk av digitale løsninger der det faktisk gir nytte. Samtidig er vi opptatt av at det må frigjøres tid til ledelse, og hvor ledere i offentlig sektor gis frihet og autonomi til å ivareta lederrollen på en god måte. Endringer må utformes i samarbeid med de de tillitsvalgte og med tydelige vurderinger av konsekvenser, samtidig som gevinster ved effektivisering og forenkling blir igjen i etaten / tjenesten som styrket kapasitet og økt kvalitet.

Vi vil også uttrykke bekymring for kraftsituasjonen i Norge, og ber om at arbeidet med å økt kraftproduksjon gis prioritet. Det innebærer å forenkle plan- regulerings- og konsesjonsprosesser – samtidig som det allerede nå må planlegges for hvordan vi skal møte utredningen fra Kjernekraftutvalget. Det er også behov for en gjennomgang og styrking av støtteordninger for energisparing, spesielt overfor husholdningene.

Som en ansvarlig arbeidstakerorganisasjon stiller vi gjerne med konkrete innspill til det videre arbeidet, ikke minst med tanke på lov- og regelverksarbeid. Parat ønsker å være en konstruktiv og løsningsorientert aktør i møte med en ny regjering, og finner grunn til å minne om at det organiserte arbeidslivet består av flere aktører enn bare LO og NHO. Vi ber derfor om at dere ser på oss som en partner – ikke bare en høringsinstans.

Med hilsen  
Parat

Unn Kristin Olsen  
Forbundsleder

Arve Sigmundstad  
Fagsjef, samfunns- og  
myndighetskontakt